

แผนยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566

---

ฉบับปรับปรุง กรกฎาคม 2564

---

The Faculty of Science's Strategic Plan

## แผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 - 2566 (ฉบับปรับปรุงเดือนกรกฎาคม 2564) คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

### วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นคณะวิทยาศาสตร์ที่มุ่งผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์งานวิจัยในระดับสากลและนวัตกรรมรับใช้สังคม

### ปณิธาน (Determination Statement)

มุ่งมั่นงานสอนและงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมและจริยธรรมใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิตและมีจิตสาธารณะ

### พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
2. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่สากลและนวัตกรรมรับใช้สังคม
3. บูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

### ค่านิยม (Core value) : SCI

<b>S</b> haring	การแบ่งปัน ร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากร รวมทั้งให้ความร่วมมือกับองค์กร
<b>C</b> aring	การเอาใจใส่ ดูแลให้คำปรึกษาที่ตีเก้นิสิตและระหว่างบุคลากรด้วยกัน การให้ความสำคัญต่อการมีความรับผิดชอบต่อสังคม
<b>I</b> ntegrating	การบูรณาการทรัพยากรที่มีอยู่เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือทำให้ดีขึ้น เช่น การบูรณาการเรียน การสอน งานวิจัยและบริการวิชาการ การบูรณาการข้ามศาสตร์

### สมรรถนะหลัก (Core Competency)

1. การผลิตบัณฑิตทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ศึกษา
2. การบูรณาการงานวิจัยมาต่อยอดสู่นวัตกรรม
3. การบริการวิชาการเพื่อพัฒนาสังคมแบบมีเครือข่าย

### ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

- SC1 การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในยุคดิจิทัล
- SC2 การผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรม และผลงานวิจัยที่มีศักยภาพต่อยอดเชิงพาณิชย์/ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงประจักษ์
- SC3 การขับเคลื่อนงานบริการวิชาการ เพื่อพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน

### ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage)

- SA1 การมีรากฐานทางการศึกษาที่เข้มแข็งและมีหลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิตในคณะวิทยาศาสตร์
- SA2 ได้รับการยอมรับในการเป็นเจ้าภาพจัดประชุมวิชาการระดับชาติและนานาชาติ
- SA3 ความเชี่ยวชาญของบุคลากรเฉพาะด้านที่มีความหลากหลาย

## ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ

### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

ผลิตภัณฑ์ที่มีความเป็นเลิศและเสริมสร้างความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. ผลิตภัณฑ์มีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีทักษะสื่อสารและมีจิตสาธารณะ
2. หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของตลาดแรงงาน

### ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 1 และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (Targets) ปีงบประมาณ				
		2562	2563	2564	2565	2566
ร้อยละนิสิตที่มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษระดับ B1 หรือสูงกว่า	ร้อยละ	-	-	≥30	≥40	≥50
จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ มาตรฐาน AUNQA ระดับนานาชาติ	หลักสูตร	-	-	-	-	≥1
ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ	≥75	≥75	≥60	≥70	≥75
จำนวนรางวัลสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรมระดับชาติที่นิตินิตได้รับจากองค์กรภายนอก	ชิ้น	-	-	≥10	≥11	≥12
ร้อยละผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (SCOPUS) ของนิตินิตบัณฑิตศึกษา	ร้อยละ	-	-	≥25	≥30	≥35
ร้อยละหลักสูตรที่รับนิตินิตได้ตามแผนรับนิตินิตในระดับ ป.ตรี	ร้อยละ	≥80	≥80	≥90	≥90	≥95
จำนวนหลักสูตรที่มีสหกิจหรือ 2 ภาษา	หลักสูตร	-	-	≥3	≥4	≥5
จำนวนหลักสูตร reskill หรือ upskill	หลักสูตร	-	-	≥5	≥6	≥7
ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตระดับ ป.ตรี	ระดับ	-	-	≥4.0	≥4.1	≥4.2
ร้อยละของนิตินิตปี 4 ที่มีชั่วโมงจิตอาสาหรือจำนวนกิจกรรมเกินกว่าเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	ร้อยละ			≥25	≥25	≥35

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยสู่ระดับสากล

### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

สร้างสรรค์งานวิจัยที่เข้มแข็ง มีบูรณาการ สร้างนวัตกรรม มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. งานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากล
2. การมีเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในการสร้างงานวิจัยแบบบูรณาการ

### ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 2 และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (Targets) ปีงบประมาณ				
		2562	2563	2564	2565	2566
ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูล กพอ. (จำนวนบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ/จำนวนบทความทั้งหมด)	ร้อยละ	≥55	≥55	≥65	≥70	≥75
จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ที่ยื่นขอรับการคุ้มครองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเภทผลงาน อนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	เรื่อง	≥2	≥4	≥6	≥8	≥10
จำนวนรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ ของคณาจารย์ จากผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์	เรื่อง	≥ช. 3 ≥น. 1	≥ช. 5 ≥น. 1	≥ช. 6 ≥น. 1	≥ช. 7 ≥น. 1	≥ช. 8 ≥น. 1
จำนวนการอ้างอิงโดยเฉลี่ยของผลงานตีพิมพ์ (Citations per Publication)	ครั้ง / บทความ	≥5	≥6	≥20	≥22	≥24
ร้อยละจำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก ต่อจำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ	≥10	≥15	≥20	≥25	≥30
จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	ล้านบาท	-	-	≥25	≥30	≥35
จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์	เรื่อง	≥3	≥4	≥5	≥6	≥7

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ศึกษาที่เป็นเลิศ

#### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์ศึกษาต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

#### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

ชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

#### ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 3 และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย (Targets) ปีงบประมาณ				
		2562	2563	2564	2565	2566
รายได้ที่ได้จากการบริการวิชาการ	ล้านบาท	≥3.0	≥4.0	≥4.25	≥4.5	≥4.75
หน่วยงานที่มาใช้บริการซ้ำ	หน่วยงาน	-	-	≥4	≥5	≥6
ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ	-	-	≥80	≥85	≥90
จำนวนหน่วยงานที่สามารถพึ่งตนเองได้	หน่วยงาน	-	-	-	-	≥1
จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนหรือสังคม	โครงการ	-	-	-	-	≥1
ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการวิชาการ	คะแนน	-	-	-	≥4	≥4.2

## ยุทธศาสตร์ ที่ 4 บริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

### วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective)

1. สร้างระบบงานและสภาพแวดล้อมที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาศาสตร์
2. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

### เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Goal)

1. องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร
3. มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพและบรรยากาศในการทำงาน
4. เป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล

### ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่ 4 และค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (Targets) ปีงบประมาณ				
		2562	2563	2564	2565	2566
จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา	ระบบ	-	-	≥2	≥2	≥2
ระดับคะแนนตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	-	-	-	≥200	≥300
จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม	เรื่อง	0	0	0	0	0
ผลประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาลของผู้บริหาร (สายวิชาการ)	ระดับ	-	-	≥4	≥4.2	≥4.4
ผลประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาลของผู้บริหาร (สายปฏิบัติการ)	ระดับ	-	-	≥4	≥4.2	≥4.4
อัตราการคงอยู่ของบุคลากร	ร้อยละ	≥90	≥90	≥90	≥95	≥95
ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายวิชาการ)	ระดับ	-	-	≥4.5	≥4.6	≥4.7
ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายปฏิบัติการ)	ระดับ	-	-	≥4.5	≥4.6	≥4.7
ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ	-	≥3.0	≥3.0	≥4.0	≥4.0

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย (Targets) ปีงบประมาณ				
		2562	2563	2564	2565	2566
ร้อยละบุคลากรสายปฏิบัติการที่ยื่นขอตำแหน่งในระดับ ชำนาญการ/ชำนาญงาน	ร้อยละ	-	-	-	≥10	≥10
สภาพแวดล้อมของสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยตาม มาตรฐาน*	ค่า มาตรฐาน	ได้ มาตรฐาน	ได้ มาตรฐาน	ได้ มาตรฐาน	ได้ มาตรฐาน	ได้ มาตรฐาน

หมายเหตุ : \*จำนวนเครื่องจักรประกอบอาคารที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน, จำนวนอุปกรณ์ดับเพลิงและป้ายสัญลักษณ์ทางหนีไฟที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน, จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกซ้อมหนีไฟ, จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน, จำนวนห้องเรียน ห้องสำนักงาน และพื้นที่ส่วนกลางที่มีความเข้มของแสงสว่างตามมาตรฐาน, คุณภาพน้ำของอาคาร 19, และความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมของบุคลากร



## แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 1

Strategic Objective		ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ และเสริมสร้าง ความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี		Strategic Goal		บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีทักษะสื่อสารและมีจิตสาธารณะ หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน		
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA SC CC	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	2564					2565	2566	
ส่งเสริมอาจารย์ให้มีสมรรถนะ โดด เด่นด้านการเรียนการสอน (ST)	SA1	โครงการอบรมการเรียนการ สอนแบบ Active learning	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	ร้อยละรายวิชาที่มีการเรียนการสอนแบบ active learning	≥50	≥80	>90
ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมการเรียน การสอน ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่เอื้อต่อการจัดการเรียนการสอนที่ ทันสมัย (ST)	SA1	โครงการอบรมการจัดทำ นวัตกรรมการเรียนการสอน	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอน	≥4	≥5	≥6
ส่งเสริมการยกระดับภาษาอังกฤษ ของนิสิตคณะวิทยาศาสตร์ (ST)	SC1	โครงการอบรมภาษาอังกฤษ	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	ร้อยละนิสิตที่มีคะแนนที่มีคะแนนสอบ ภาษาอังกฤษระดับ B1 หรือสูงกว่า  ร้อยละผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ (SCOPUS) ของนิสิตบัณฑิตศึกษา	≥30  ≥25	≥40  ≥30	≥50  ≥35
ส่งเสริมกระบวนการจัดการหลักสูตร ที่มีคุณภาพ (ST)	SA1	โครงการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA  กิจกรรมเสวนาความ ต้องการผู้ประกอบการ	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายพัฒนา คุณภาพ	จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการ ประเมินตาม เกณฑ์ มาตรฐาน AUNQA ระดับ นานาชาติ  คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อ หลักสูตร (ป.ตรี/บัณฑิต)	-  ≥4.0	-  ≥4.1	≥1  ≥4.2

Strategic Objective		ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ และเสริมสร้าง ความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี		Strategic Goal	บัณฑิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีทักษะสื่อสารและมีจิตสาธารณะ หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน			
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2564	2565	2566
	CC				ร้อยละการดำเนินงานทำของบัณฑิต ภายใน 1 ปี	≥65	≥70	≥75
					จำนวนรางวัลสิ่งประดิษฐ์/นวัตกรรม ระดับชาติที่นิสิตได้รับจากองค์กร ภายนอก	≥3	≥4	≥5
สร้างหรือพัฒนาหลักสูตรที่มีขีด ความสามารถในการแข่งขันตาม ความต้องการของตลาดแรงงาน (ST)	SC1	โครงการปรับปรุงหลักสูตร  กิจกรรมพัฒนาหลักสูตร reskill หรือ upskill	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	จำนวนหลักสูตรที่มีสทกิจหรือ 2 ภาษา  จำนวนหลักสูตร reskill หรือ upskill  ร้อยละหลักสูตรที่รับนิสิตได้ตามแผนรับ นิสิตในระดับปริญญาตรี  ร้อยละของบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบ วิชาชีพได้ในครั้งแรก	≥3  ≥5  ≥70  ≥80	≥4  ≥6  ≥80  ≥90	≥5  ≥7  ≥80  ≥100
ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม พัฒนาศักยภาพนิสิตเพื่อเป็นบัณฑิต ที่ตรงกับอัตลักษณ์นิสิต มศว (LT)		โครงการพัฒนาศักยภาพ นิสิต	งบประมาณ เงินรายได้	รองคณบดีฝ่าย พัฒนาศักยภาพ นิสิต	จำนวนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนิสิต	≥3	≥3	≥4

## แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 2

Strategic Objective		สร้างสรรคงานวิจัยที่เข้มแข็ง มีบูรณาการ สร้างนวัตกรรม มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล		Strategic Goal		งานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากล		
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)		โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
SA	SC					CC	2564	2565
ส่งเสริมและสนับสนุน การผลิตงานวิจัยและ นวัตกรรมที่สอดคล้อง กับนโยบายรัฐบาล (ST)	SA2 SC2 CC2	สนับสนุนทุนวิจัยด้วยเงินรายได้คณะวิทยาศาสตร์  การจัดการความรู้ในหัวข้อที่สำคัญ เพื่อเผยแพร่ องค์ความรู้ไปยังบุคลากร	งบประมาณ เงินรายได้	คณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสารสนเทศฯ	ร้อยละของงานวิจัยที่ตีพิมพ์/ เผยแพร่ ในฐานข้อมูลระดับ นานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูล กพอ. (จำนวนบทความที่ได้รับ การตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ/ จำนวนบทความทั้งหมด)	≥65	≥70	≥75
ส่งเสริมและพัฒนา นักวิจัยเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการ แข่งขันด้านการวิจัย (LT)	SA2 SC2 CC2	โครงการส่งเสริมบรรยากาศงานวิจัย คณะ วิทยาศาสตร์  โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องความปลอดภัยใน ห้องปฏิบัติการ ESPrEL  เชิญนักวิจัยที่มีศักยภาพด้านการทำวิจัย โดยดูจาก ผลงานที่ผ่านมา มาช่วยเป็นที่เลี้ยงให้กับนักวิจัยใน คณะ เช่น พี่เลี้ยงให้ทำแนะนำด้านการวางแผนการเขียนผลงานตีพิมพ์ หรือพี่เลี้ยงที่มีผลงาน นวัตกรรมโดดเด่น	งบประมาณ เงินรายได้	คณบดี/ ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายวิจัย/ คณะกรรมการ ของฝ่ายวิจัยฯ	จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก คิดเป็นร้อยละ จากเงินสนับสนุนทุนวิจัย ทั้งหมด  จำนวนเงินสนับสนุนทุนวิจัยจาก แหล่งทุนภายนอก (หน่วย : ล้านบาท)	≥20  ≥25	≥25  ≥30	≥30  ≥35

### แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 3

Strategic Objective		สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์ศึกษาต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน		Strategic Goal	ชุมชนและสังคมได้รับการบริการวิชาการที่นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการแก้ปัญหาและพัฒนาได้อย่างยั่งยืน			
แผนปฏิบัติการ(ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2564	2565	2566
CC								
ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดบริการวิชาการแบบหารายได้ (ST)	SA3	โครงการบริการวิชาการแบบครั้งคราว	-	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศฯ	รายได้ที่ได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท)	≥4.25	≥4.5	≥4.75
					หน่วยงานที่มาใช้บริการซ้ำ	≥4	≥5	≥6
					ร้อยละของผู้เข้ารับการบริการวิชาการที่มีการนำความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการไปใช้ประโยชน์	≥80	≥85	≥90
					ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการวิชาการ	-	≥4.0	≥4.2
สร้างงานบริการวิชาการที่โดดเด่นเพื่อเสริมภาพลักษณ์องค์กร (LT)	SC3	โครงการบริการวิชาการต่อสังคมและชุมชนในพื้นที่	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศฯ	จำนวนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนหรือสังคม	-	-	≥1
	SA1				จำนวนหน่วยงานที่สามารถพึ่งตนเองได้	-	-	≥1
	SA2							
	SA3							
	CC3							

## แผนปฏิบัติการ ยุทธศาสตร์ที่ 4

Strategic Objective		สร้างระบบงานและสภาพแวดล้อมที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาศาสตร์		Strategic Goal		องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ			
						บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร			
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)		SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
							SC	CC	2564
สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (ST)			โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจ	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยฝ่ายสารสนเทศฯ/รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและตัดสินใจที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา	≥2	≥2	≥2
พัฒนาระบบและกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน (LT)	SA3		โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวางแผนและทรัพยากรบุคคล/รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ	ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนา (สายวิชาการ)	≥90	≥95	100
						ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการอบรมพัฒนา (สายปฏิบัติการ)	≥90	≥95	100
						ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายวิชาการ)	≥4.5	≥4.5	≥4.6
			โครงการเสริมสร้างความผูกพันและความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากร	งบประมาณเงินรายได้		ระดับความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร (สายปฏิบัติการ)	≥4.5	≥4.5	≥4.6

Strategic Objective		สร้างระบบงานและสภาพแวดล้อมที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาศาสตร์		Strategic Goal		องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ		
						บุคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร		
						มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพและบรรยากาศในการทำงาน		
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2564	2565	2566
CC								
พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อมคณะวิทยาศาสตร์ (LT)		กิจกรรมการพัฒนากายภาพ และระบบสาธารณูปโภคในอาคาร คณะวิทยาศาสตร์ เพื่อความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของจำนวนเครื่องจักรประกอบอาคารประจำอาคาร 10 และ 19 ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	≥90	≥95	100
					ร้อยละของจำนวนอุปกรณ์ดับเพลิงและป้ายสัญลักษณ์ทางหนีไฟอาคาร 19 ที่อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	100	100	100
					ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกซ้อมหนีไฟ	100	100	100
					จำนวนครั้งของการเกิดอุบัติเหตุในสถานที่ทำงาน (ครั้ง)	0	0	0

Strategic Objective		สร้างระบบงานและสภาพแวดล้อมที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะวิทยาศาสตร์		Strategic Goal		องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ		
						บุคคลากรมีความผูกพันและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร		
						มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพและบรรยากาศในการทำงาน		
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2564	2565	2566
CC								
พัฒนาสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อมคณะวิทยาศาสตร์ (LT)		กิจกรรมการพัฒนาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	งบประมาณเงินรายได้	ผู้ช่วยคนบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละห้องเรียน ห้องสำนักงาน และพื้นที่ส่วนกลางที่มีความเข้มของแสงสว่างตามมาตรฐาน	100	100	100
					คุณภาพน้ำของอาคาร 19***	ตาม	ตาม	ตาม
					ความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมของบุคลากร	≥3.9	≥4.0	≥4.0

\*\*\*มาตรฐานคุณภาพน้ำกรมควบคุมมลพิษ มาตรฐาน APHA และมาตรฐาน USEPA

Strategic Objective		บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล		Strategic Goal	เป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล			
แผนปฏิบัติการ (ST/LT)	SA	โครงการ	ทรัพยากร	ผู้รับผิดชอบ	KPIs ของ Action Plan	ค่าเป้าหมาย		
	SC					2564	2565	2566
CC								
ส่งเสริมการบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล (LT)		กิจกรรมส่งเสริมธรรมาภิบาล	งบประมาณ เงินรายได้	ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายสารสนเทศฯ/ รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ	จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม	0	0	0
					ผลการประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาลของผู้บริหารคณะ วิทยาศาสตร์ (สายวิชาการ)	≥4.2	≥4.3	≥4.4
					ผลการประเมินการให้ความสำคัญเรื่องธรรมาภิบาลของผู้บริหารคณะ วิทยาศาสตร์ (สายปฏิบัติการ)	≥4.2	≥4.3	≥4.4