



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สรุปรายงานผลการดำเนินงานติดตาม “ยุทธศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์”

รอบ 12 เดือน

(เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563)

งานนโยบายและแผน

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

แผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ปรัชญา (PHILOSOPHY)

การศึกษา คือ ความเจริญงอกงาม

ปณิธาน (PLEDGE)

มุ่งมั่นงานสอนและงานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพสูง มีคุณธรรมและจริยธรรมใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต และมีจิตสาธารณะ

วิสัยทัศน์ (VISION)

ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์งานวิจัยในระดับสากล สู่นวัตกรรมรับใช้สังคม

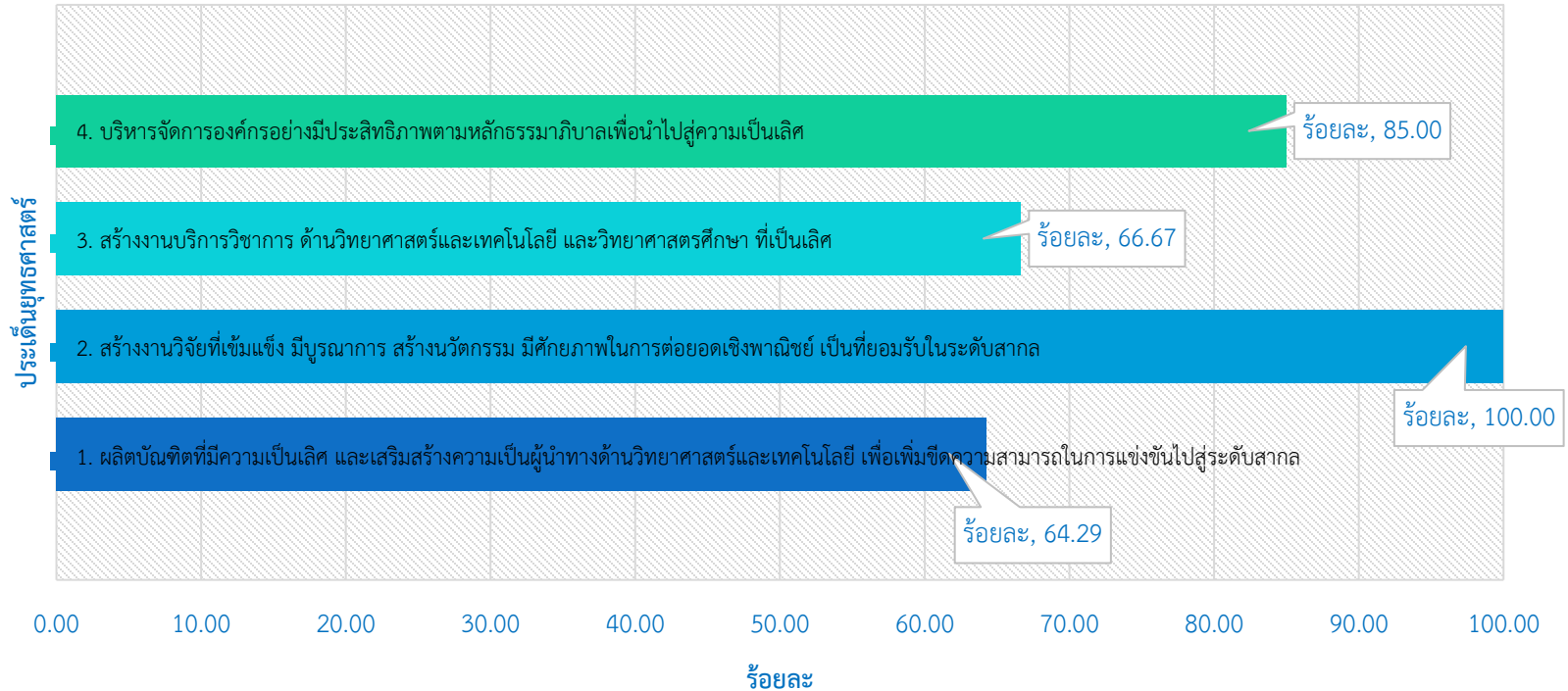
ค่านิยม (CORE VALUE)

S : Sharing	(การแบ่งปัน ร่วมมือร่วมใจระหว่างบุคลากร รวมทั้งให้ความร่วมมือกับองค์กร)
C : Caring	(การดูแล ให้คำปรึกษาที่ดีแก่นิสิตและระหว่างบุคลากรด้วยกัน)
I : Integrating	(การบูรณาการการเรียนการสอน งานวิจัย และบริการวิชาการ/การบูรณาการข้ามศาสตร์)

พันธกิจ (MISSION)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีศักยภาพทางด้านวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม
2. พัฒนางานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่สากล
3. บูรณาการองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสู่การพัฒนาชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
5. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ตารางแสดงร้อยละผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ รอบ 12 เดือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะวิทยาศาสตร์



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์คณะวิทยาศาสตร์ (รอบ 12 เดือน)

(จำนวน 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ จำนวน 11 เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด จำนวน 45 ตัวชี้วัด)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	จำนวน ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		ร้อยละ	หมายเหตุ
			บรรลุ	ไม่บรรลุ		
1. ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ และเสริมสร้างความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันไปสู่ระดับสากล	3	14	9	5	64.29	ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ คือ 1.1.2, 1.2.1, 1.2.2, 1.2.3, 1.3.1
2. สร้างงานวิจัยที่เข้มแข็ง มีบูรณาการ สร้างนวัตกรรม มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	2	8	8	0	100.00	
3. สร้างงานบริการวิชาการ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ศึกษา ที่เป็นเลิศ	2	3	2	1	66.67	ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ คือ 3.1.1
4. บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ	4	20	17	3	85.00	ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุ คือ 4.2.2, 4.2.4, 4.4.3
รวม	11	45	36	9	80.00	บรรลุ 36 ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ 9 ตัวชี้วัด

สรุป ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ด้าน จำนวน 11 เป้าประสงค์ 45 ตัวชี้วัด บรรลุผลการดำเนินงาน จำนวน 30 ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อย 80.00 และไม่บรรลุ 10 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20.00

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	จำนวนตัวชี้วัด				จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		
		กำหนดไว้ (1)	บรรลุ (2)	ไม่บรรลุ (3)	ร้อยละ	กำหนดไว้ (1)	ดำเนินการ (2)	ไม่ดำเนินการ (3)
1. ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ และเสริมสร้างความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเข้าสู่ระดับสากล	1.1 นิสิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีทักษะสื่อสาร	6	5	1	83.33	27	27	-
	1.2 หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของตลาดแรงงาน	6	3	3	50.00	15	15	-
	1.3 นิสิตมีความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	1	1	50.00	4	4	-
		14	9	5	61.11	46	46	-
2. สร้างงานวิจัยที่เข้มแข็ง มีบูรณาการ สร้างนวัตกรรม มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	2.1 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากล	4	4	0	100	8	8	-
	2.2 ผลักดันให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในการสร้างงานวิจัยแบบบูรณาการ	4	4	0	100	2	2	-
		8	8	0	100	10	10	-
3. สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ศึกษาที่เป็นเลิศ	3.1 สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ	1	0	1	0.00	5	5	-
	3.2 สร้างความยั่งยืนต่อสังคมตามนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของพื้นที่	2	2	0	100	6	6	-
		3	2	1	100	11	11	-
4. บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ	4.1 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	6	6	0	100	5	5	-
	4.2 บุคลากรมีความภักดีต่อองค์กร มีความสามัคคีและสามารถทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างมีความสุข	5	3	2	60.00	4	4	-
	4.3 พัฒนาระบบปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัว	3	3	0	100	2	2	-
	4.4 เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	6	5	1	83.33	3	3	-
		20	17	3	85.83	14	14	-
จำนวน 4 ยุทธศาสตร์	11 เป้าประสงค์	45	36	9	86.74	81.00	81.00	
ร้อยละของความสำเร็จ		80.00				100		
ร้อยละของความสำเร็จ		การคำนวณร้อยละ = $\frac{(2)}{(1)} \times 100$				การคำนวณร้อยละ = $\frac{(2)}{(1)} \times 100$		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ และเสริมสร้างความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเข้าสู่ระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
1. ผลผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศ และเสริมสร้างความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเข้าสู่ระดับสากล	1.1 นิสิตมีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีทักษะสื่อสาร	1.1.1 จำนวนรางวัลทางวิชาการ ของ นิสิตในระดับชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, หัวหน้าหน่วยงาน , ประธานหลักสูตร รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต	≥ 9	12	/	1. ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนแบบ Active learning 2. ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะสื่อสาร 3. ส่งเสริมให้นิสิตสร้างนวัตกรรมทาง วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการเรียนการสอน 4. ยกระดับทักษะภาษาต่างประเทศ
		1.1.2 จำนวนรางวัลทางวิชาการ ของ นิสิตในระดับนานาชาติ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต, หัวหน้าหน่วยงาน, ประธานหลักสูตร	≥ 3	0	X	
		1.1.3 ร้อยละนิสิตระดับปริญญาตรีที่ได้ คะแนนสอบภาษาอังกฤษ ระดับ B1 หรือสูงกว่า	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, หัวหน้าหน่วยงาน, ประธานหลักสูตร	≥ 70	70.34	/	
		1.1.4 ร้อยละรายวิชาที่มีการเรียนการ สอนแบบ Active Learning	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, หัวหน้าหน่วยงาน, ประธานหลักสูตร	≥ 60	100	/	
		1.1.5 จำนวนรายวิชาที่มีการเรียนการ สอนแบบ online	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศ หัวหน้าหน่วยงาน, ประธานหลักสูตร	≥ 3	173	/	
		1.1.6 จำนวนนวัตกรรมการสอน สื่อ การสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศ หัวหน้าหน่วยงาน, ประธานหลักสูตร	≥ 6	6	/	

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
	1.2 หลักสูตรมีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของตลาดแรงงาน	1.2.1 ผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ/ตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง (Expected Learning Outcomes) ของหลักสูตรภาพรวมทุกระดับ - ระดับปริญญาตรี - ระดับปริญญาโท - ระดับปริญญาเอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาภานิสิต, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ, ประธานหลักสูตร	≥ 4.5	4.07	X	1. พัฒนาหลักสูตรที่มีขีดความสามารถในการแข่งขันตามความต้องการของตลาดแรงงาน 2. พัฒนาระบบการจัดการหลักสูตรที่มีคุณภาพ 3. พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอนตามแนวทาง OBE
		1.2.2 ร้อยละของบัณฑิตที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี (จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ/บัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจ)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาภานิสิต, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ, ประธานหลักสูตร	≥ 75	48.21	X	
		1.2.3 ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาภานิสิต, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ, ประธานหลักสูตร	≥ 80	64.35	X	
		1.2.4 จำนวนหลักสูตรสหกิจศึกษาหรือหลักสูตร 2 สาขา	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศึกษาภานิสิต, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ, ประธานหลักสูตร	≥ 1	4	/	

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
		1.2.5 ร้อยละหลักสูตรที่รับนิสิตได้ตามแผนรับนิสิตในระดับปริญญาตรี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ, ประธานหลักสูตร	≥ 80	94.87	/	
		1.2.6 ร้อยละหลักสูตรที่บริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐาน AUNQA	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ, ประธานหลักสูตร	≥ 80	96.88	/	
1.3 นิสิตมีความเป็นผู้นำทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		1.3.1 ร้อยละงานวิจัยของบัณฑิตที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (จำนวนบทความ/บัณฑิต)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 40	30.43	X	1. ส่งเสริมให้นิสิตสร้างนวัตกรรมทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการเรียนการสอน 2. ผลักดันให้คณาจารย์และบุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและวิชาชีพ
		1.3.2 จำนวนนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ของนิสิตหรือบัณฑิตที่ได้รับรางวัลหรือทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 5	8	/	

หมายเหตุ :

ข้อ 1.3.1 ให้นับรวม Proceeding ระดับนานาชาติด้วย

จำนวนตัวชี้วัด	14	บรรลุ	9
		ไม่บรรลุ	5

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยที่เข้มแข็ง มีบูรณาการ สร้างนวัตกรรม มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
2. สร้างงานวิจัยที่เข้มแข็ง มีบูรณาการ สร้างนวัตกรรม มีศักยภาพในการต่อยอดเชิงพาณิชย์ เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	2.1 ผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับระดับสากล	2.1.1 ร้อยละของงานผลงานตีพิมพ์ของคณาจารย์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (ผลงานตีพิมพ์ต่อจำนวนบุคลากรสายวิชาการ)	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 55	65	/	1. ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล 2. สนับสนุนให้นักวิจัยได้รับแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก 3. ผลักดันให้เกิดการจัดตั้งหน่วยวิจัยบูรณาการที่สามารถผลิตงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ 4. สร้างระบบการใช้เครื่องมือวิจัยขั้นสูงร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
		2.1.2 จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ของคณาจารย์ ที่ยื่นขอรับการคุ้มครองจากกรมทรัพย์สินทางปัญญา ประเภทผลงานอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 4	15	/	
		2.1.3 จำนวนรางวัลระดับชาติ/นานาชาติ ของคณาจารย์ จากผลงานวิจัย/นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, หัวหน้าหน่วยงาน	\geq ช 3 \geq น 1	ช 6 น 0	/	
		2.1.4 ร้อยละของผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ย้อนหลัง 5 ปี ต่อจำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ที่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ.	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 40	77.39	/	

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
	2.2 ผลักดันให้เกิดความร่วมมือทางวิชาการทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานในการสร้างงานวิจัยแบบบูรณาการ	2.2.1 จำนวนโครงการที่ได้รับเงินสนับสนุนทุนวิจัยจาก อว. หรือหน่วยงานภายนอก	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์	6	21	/	1. สร้างระบบสารสนเทศในการบริหารจัดการดำเนินงานวิจัย 2. ส่งเสริมให้มีการบูรณาการงานวิจัยที่มีศาสตร์มากกว่า 1 ศาสตร์ 3. ผลักดันให้เกิดผลงานวิจัยที่มีศักยภาพต่อยอดเชิงพาณิชย์/ถูกนำไปใช้ประโยชน์เชิงประจักษ์ 4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและงานวิจัยกับบริษัทเอกชน/ต่างมหาวิทยาลัย/หน่วยงานรัฐ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและงานวิจัย 5. สนับสนุนให้นักวิจัยได้รับแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก
		2.2.2 ร้อยละเงินทุนสนับสนุนที่ได้รับจาก อว. หรือหน่วยงานภายนอกเทียบเท่ากับจำนวนเงินทุนทั้งหมดที่ได้รับการสนับสนุน	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์	10	75.79	/	
		2.2.3 จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับโจทย์จากการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานภายนอก มหาวิทยาลัย	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์	≥ 4	4	/	
		2.2.4 กิจกรรมหรือโครงการวิจัยที่มีความร่วมมือกับสถาบันอื่น ๆ ในต่างประเทศ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย, รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์	≥ 4	4	/	

หมายเหตุ :

2.1.1ฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556

2.1.2 ให้นำปีที่ยื่น

จำนวนตัวชี้วัด	8	บรรลุ	8
		ไม่บรรลุ	0

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ศึกษาที่เป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
3. สร้างงานบริการวิชาการด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และวิทยาศาสตร์ศึกษาที่เป็นเลิศ	3.1 สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ	3.1.1 สร้างรายได้จากการบริการวิชาการ (ล้านบาท)	หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 4.0	2.85	X	1. ผลักดันให้มีบริการวิชาการทางด้านเครื่องมือ/การวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ 2. จัดโครงการบริการวิชาการที่เก็บค่าลงทะเบียน 3. จัดโครงการบริการวิชาการตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก
	3.2 สร้างความยั่งยืนต่อสังคมตามนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของพื้นที่	3.2.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของพื้นที่อย่างยั่งยืน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ, หัวหน้าหน่วยงาน, ประธานหลักสูตร	≥ 2	2	/	1. แสวงหาความร่วมมือในการบริการวิชาการเพื่อให้สามารถพัฒนาพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม 2. ส่งเสริมการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่แบบต่อเนื่องในเขตพื้นที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและเป็นรูปธรรม 3. ส่งเสริมเครือข่ายโรงเรียนวิทยาศาสตร์ ให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่
		3.2.2 จำนวนโครงการที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาสังคม/พื้นที่	คณบดี, หัวหน้าหน่วยงาน	1	1	/	

หมายเหตุ : 3.1 จำนวนเงิน = จำนวนเงินทั้งหมดที่ว่าง

3.2 พื้นที่ = พื้นที่ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือโรงเรียนเครือข่าย หรือหน่วยงานที่มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับคณะวิทยาศาสตร์

จำนวนตัวชี้วัด	3	บรรลุ	1
		ไม่บรรลุ	2

ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ผลการดำเนินงาน			กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				ค่าเป้าหมาย 2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
4. บริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ	4.1 การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	4.1.1 ร้อยละของจำนวนเงินที่วางฎีกาเบิกต่อจำนวนเงินผูกพัน (ขออนุมัติดำเนินการ)	รองคณบดีฝ่ายบริหาร, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี, หัวหน้าหน่วยงาน	80	100	/	1. มีการติดตามและควบคุมการใช้งานงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ 2. ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร 3. บริหารความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร
		4.1.2 ร้อยละของรายการครุภัณฑ์วางฎีกาต่อรายการครุภัณฑ์ทั้งหมด	รองคณบดีฝ่ายบริหาร, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี, หัวหน้าหน่วยงาน	95-100	100	/	
		4.1.3 จำนวนระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจที่ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา	รองคณบดีฝ่ายบริหาร, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศ	≥ 2	2	/	
		4.1.4 จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับนิสิตและบุคลากร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ	0	0	/	
		4.1.5 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการสื่อสารของผู้บริหารระดับสูง และภาพลักษณ์ของคณะวิทยาศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร, ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพ, รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์	≥ 4	4.21	/	
		4.1.6 งบประมาณเงินรายได้จากการรับบริจาคหรือการรับรู้ของคณะวิทยาศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี, หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 600,000	848,091	/	

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ผลการดำเนินงาน			กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				ค่าเป้าหมาย 2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
	4.2 บุคลากรมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร มีความสามัคคีและสามารถทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างมีความสุข	4.2.1 ร้อยละการคงอยู่ของบุคลากร	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร, หัวหน้าหน่วยงาน, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	90	99.56	/	1. สร้างและปรับปรุงการสื่อสารภายในองค์กร 2. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน 3. ปรับปรุงบรรยากาศในการทำงานให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความสุข
		4.2.2 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสายงาน	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร, หัวหน้าหน่วยงาน, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	≥ 90	57.85	X	
		4.2.3 จำนวนกระบวนการ การปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร, หัวหน้าหน่วยงาน, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	≥ 5	6	/	
		4.2.4 จำนวนเรื่องร้องเรียน	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร	0	1	X	
		4.2.5 ร้อยละของบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร	≥ 50	54.90	/	
4.3 พัฒนาระบบปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคล่องตัว	4.3.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการในการให้บริการ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	≥ 4	4.00	/	1. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่เพิ่มระดับความพึงพอใจ 2. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน 3. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานที่ลดค่าใช้จ่าย	
	4.3.2 จำนวนองค์ความรู้ใหม่ที่ตอบสนองต่อภารกิจหลักของคณะ	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร, หัวหน้าหน่วยงาน, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	≥ 3	3	/		
	4.3.3 จำนวนกระบวนการ การปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร, หัวหน้าหน่วยงาน, ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี	≥ 4	6	/		

ประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์หลัก	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด KPIs	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด (พัฒนาและจัดเก็บ)	ผลการดำเนินงาน			กลยุทธ์ขับเคลื่อน
				ค่าเป้าหมาย 2563	รอบ 12 เดือน	บรรลุ วัตถุประสงค์	
	4.4 เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	4.4.1 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการว่าจ้างหรือการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 3	9	/	1. ส่งเสริมการบริการวิชาการกับหน่วยงานภายนอกในรูปแบบต่าง ๆ 2. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน 3. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและหลักสูตรของคณะ
		4.4.2 อัตราส่วนของจำนวนรับต่อจำนวนผู้สมัครเข้าศึกษาในระดับ ป.ตรี (ร้อยละ)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสารสนเทศและกิจการพิเศษ	≤ 30	13.3	/	
		4.4.3 จำนวนโครงการที่คณะวิทยาศาสตร์เป็นผู้แทนดำเนินการหรือเป็นเจ้าภาพร่วมของ สกอ./กระทรวง/สมาคมวิทย์/สสวท./สอวท. หรือเครือข่ายระดับประเทศ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	≥ 3	2	X	
		4.4.4 จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร, หัวหน้าหน่วยงาน	0	0	/	
		4.4.5 จำนวนกิจกรรมที่ศิษย์เก่ามีส่วนร่วม	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต, หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 4	4	/	
		4.4.6 จำนวนของบุคลากรที่ได้รับรางวัลหรือการยกย่องเชิดชูเกียรติ หรือสร้างชื่อเสียงให้กับคณะวิทยาศาสตร์	คณบดี, รองคณบดีฝ่ายบริหาร, รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์, หัวหน้าหน่วยงาน	≥ 5	9	/	

จำนวนตัวชี้วัด	20	บรรลุ	17
		ไม่บรรลุ	3